

NÚMERO DE PLANES DE LOS FONDOS DE PENSIONES AL 31/03/2025 (Importe en Miles de Euros)								
	SISTEMAS			VARIACIONES			TOTAL SISTEMAS	
	INDIVIDUAL	EMPLEO	ASOCIADO	INDIVIDUAL	EMPLEO	ASOCIADO	VARIACIÓN TRIM / AÑO	TOTAL
	TRIM / AÑO	TRIM / AÑO	TRIM / AÑO	TRIM / AÑO	TRIM / AÑO	TRIM / AÑO		
31-12-1988								
31-12-1989	56		1	56		1	57	57
31-12-1990	164	134	48	108	134	47	289	346
31-12-1991	170	220	67	6	86	19	111	457
31-12-1992	148	285		-22	65	-67	-24	433
31-12-1993	196	528	96	48	243	96	387	820
31-12-1994	198	528	117	2		21	23	843
31-12-1995	379	558	124	181	30	7	218	1.061
31-12-1996	265	589	148	-114	31	24	-59	1.002
31-12-1997	339	680	154	74	91	6	171	1.173
31-12-1998	377	640	121	38	-40	-33	-35	1.138
31-12-1999	478	903	154	101	263	33	397	1.535
31-12-2000	557	1.105	145	79	202	-9	272	1.807
31-12-2001	658	1.344	183	101	239	38	378	2.185
31-12-2002	761	1.517	200	103	173	17	293	2.478
31-12-2003	828	1.436	212	67	-81	12	-2	2.476
31-12-2004	920	1.699	207	92	263	-5	350	2.826
31-12-2005	1.001	1.787	204	81	88	-3	166	2.992
31-12-2006	1.022	1.829	205	21	42	1	64	3.056
31-12-2007	1.084	1.868	212	62	39	7	108	3.164
31-12-2008	1.152	1.918	216	68	50	4	122	3.286
31-12-2009	1.191	1.898	213	39	-20	-3	16	3.302
31-12-2010	1.271	1.484	209	80	-414	-4	-338	2.964
31-12-2011	1.342	1.442	198	71	-42	-11	18	2.982
31-12-2012	1.385	1.398	191	43	-44	-7	-8	2.974
31-12-2013	1.384	1.350	187	-1	-48	-4	-53	2.921
31-12-2014	1.320	1.330	178	-64	-20	-9	-93	2.828
31-12-2015	1.257	1.312	172	-63	-18	-6	-87	2.741
31-12-2016	1.189	1.305	164	-68	-7	-8	-83	2.658
31-12-2017	1.109	1.291	156	-80	-14	-8	-102	2.556
31-12-2018	1.075	1.293	151	-34	2	-5	-37	2.519
31-12-2019	1.027	1.284	146	-48	-9	-5	-62	2.457
31-12-2020	976	1.282	141	-51	-2	-5	-58	2.399
31-12-2021	903	1.286	136	-73	4	-5	-74	2.325
31-12-2022	856	1.295	131	-47	9	-5	-43	2.282
31-12-2023	823	1.335	124	-33	40	-7		2.282
31-12-2024	812	1.354	109	-11	19	-15	-7	2.275
31/03/2025	810	1.356	108	-2	2	-1	-1	2.274
Variac. Año 2025 (%)	-0,25%	0,15%	-0,92%	-2	2	-1	-1	-0,04%
Variac. 12 meses (%)	-0,37%	1,35%	-11,48%	-3	18	-14	1	0,04%